

Vår hållbarhetsresa

Johan Gerklev
Hållbarhetschef
Skanska Sverige
2018-04-26



Så gör vi



Våra hållbarhetsområden

- Arbetsmiljö
- **Grönt byggande**
- Etik
- Mångfald och inkludering
- **Social hållbarhet**



Vår affärsplan o våra värderingar



Varför ?

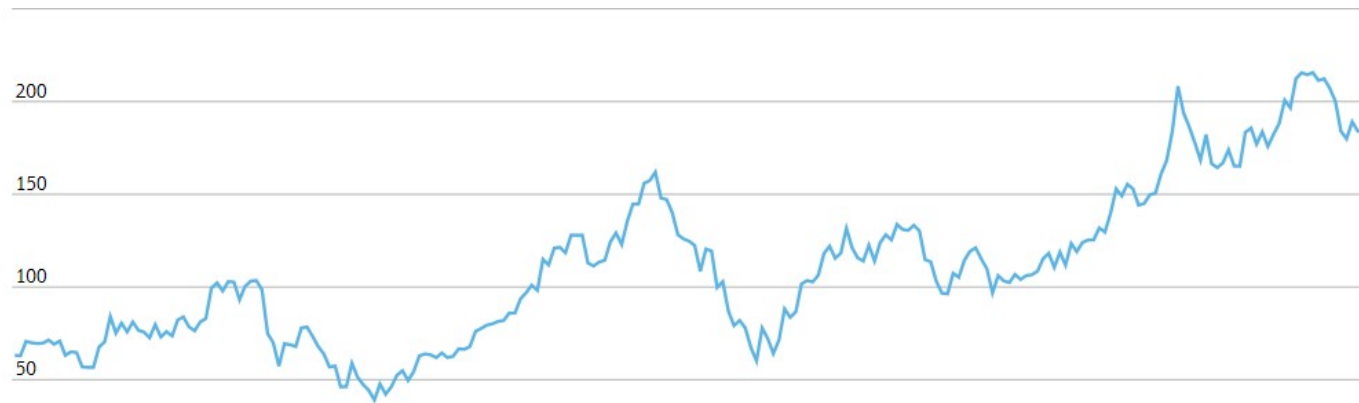


Ohållbart



Hållbart

Ett långsiktigt arbete – som inte är linjärt



SKANSKA



Hallandsås Pressklipp kring olyckan



SKANSKA



Affärsplan 1997-2020



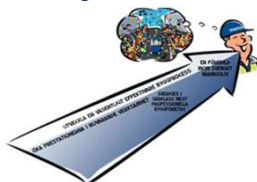
1997-2002 Expansion

- Förvärv
- Kvalitet och miljö
- Code of Conduct

A focus on growth
SKANSKA

2003-2010 Konsolidering

- Marginal före volym
- Ha de bästa medarbetarna
- Koordinerat inköp
- Arbetsmiljö och säkerhet
- Utvecklingsorienterat



2011-2015 Lönsam tillväxt

Ledare inom:

- Grönt
- Säkerhet

En förebild inom
svenskt näringsliv



2016-2020 "Vinst med värde"

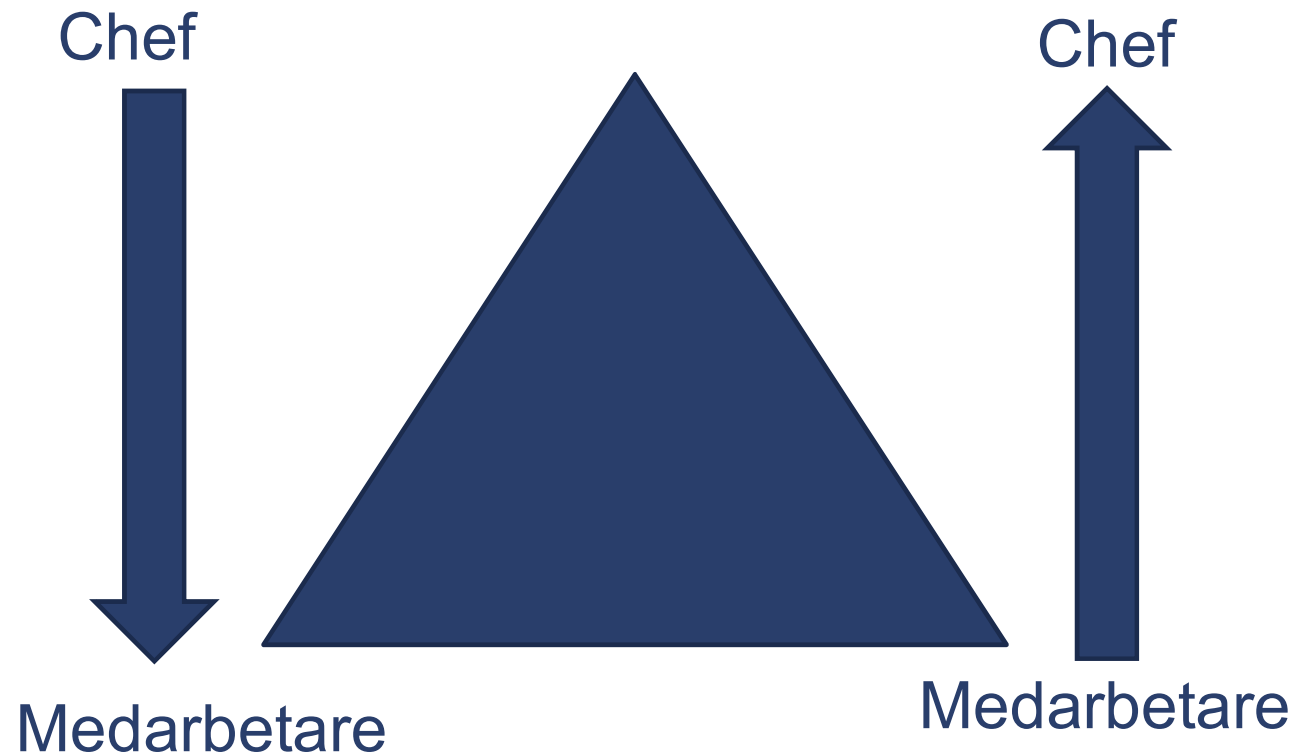


**Vinst med
värde**

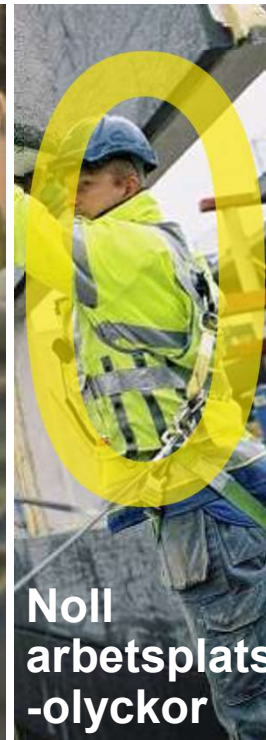


Hållbarhetsarbetet och vem som driver

Top-down or Bottom-up ?



Våra fem nollor



Människor inte siffror

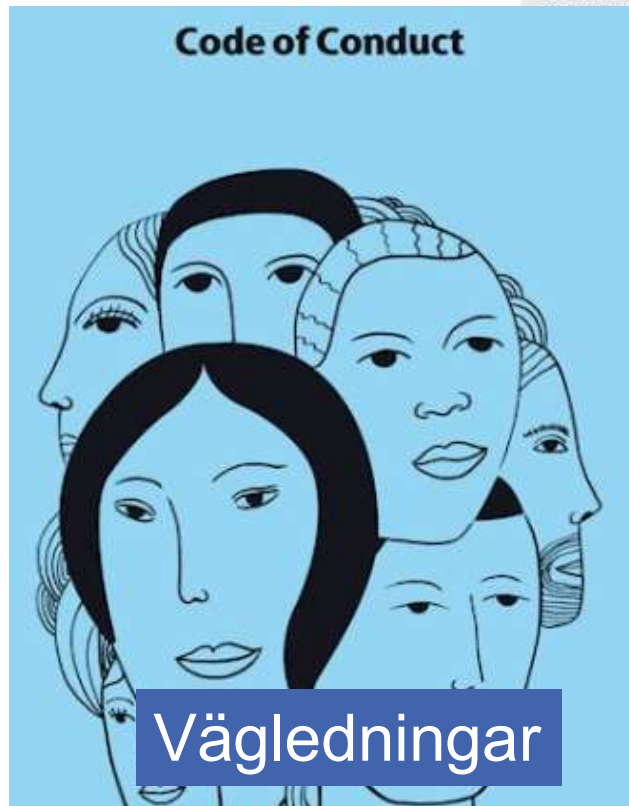
SKANSKA

Vi jobbar säkert – eller inte alls!



Säkra o hälsosamma arbetsplatser

Etik

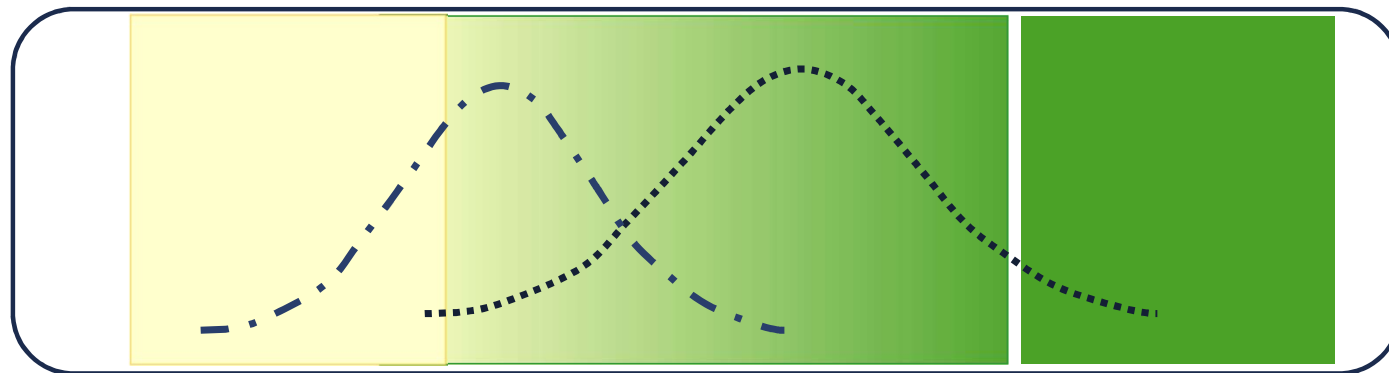


Exempel på åtgärder - riskfokus

- Tydligt **varför** och koppling till affärstrategi
- Ledningens engagemang
- Integrerat i rutiner, arbetssätt
- Utbildningar, karriär/bonus, **systematiskt lärande**
- Support
- Mål, mätetal och **uppföljningar**
- Oberoende granskning/certifikat
- Konsekvenser, synliga åtgärder, **samtal**

Från miljö till grönt byggande

Mognadsgraden avgör strategier/action



Affärsmål och Gröna kartan



Svanmärkta byggnader – sedan 2005

☰ Ditt Svanenmärkta hem

Hur mycket vinner du på Svanen?

Ett Svanenmärkt hem ger dig inte bara en trevligare magkänsla. Du kan dessutom vinna både det ena och det andra. Gör testet och se hur mycket du vinner på en Svanenmärkning!

[Starta testet](#)

Hem från SKANSKA

Ingen vet hur världen ser ut år 2050



Vår är i alla fall
klimatneutral

Exempel på åtgärder - möjlighetsfokus

- Tydligt varför och koppling till affärstrategi
- **Offensiva mål** som driver och engagerar
- En ledning som **uppmuntrar** engagerade medarbetare
- **Incitament**
- Rutiner, verktyg som möjliggör och underlättar
- Support
- Mål, mätetal och uppföljningar
- Miljömärkningar, "egna", marknadens
- **Goda exempel**

SKANSKA

