

Ersättnings- rapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Miljömärkning Sverige AB, antagna av årsstämman 2025. Rapporten visar hur riktlinjerna tillämpats. Denna rapport har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Anställda och personalkostnader) på sidan 48-49 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets och revisionsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-40. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 48-49 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde och ändamål

Eftersom Miljömärkning Sverige är ett statligt ägt bolag, följs statens principer för lönesättning. Bolaget förhåller sig därför till andra statliga bolag/myndigheter/organisationer. Bolaget är inte löneledande i branschen, utan understiger det privata näringslivets lönenivåer, men sätter ändå konkurrenskraftiga löner och villkor som möjliggör att rekrytera och behålla rätt kompetens. Ersättningen är en del av det totala erbjudandet som ökar bolagets attraktionskraft som arbetsgivare.

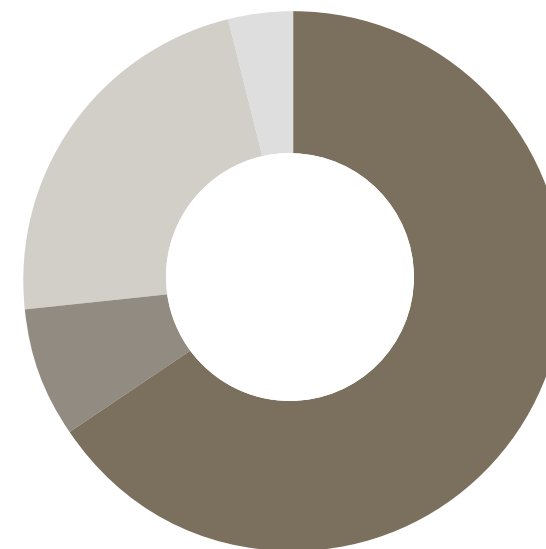
Miljömärkning Sveriges ersättningsstruktur består huvudsakligen av fast lön, pension och andra förmåner.

Medarbetarens ersättning ska baseras på den kunskap och det ansvar som krävs för rollen, liksom arbetsbelastningen, den individuella prestationen och målluppfyllnaden. Bolaget följer löpande medarbetarnas prestation och utveckling mot individuella mål och ambitioner. Policyn anger också styrningsmodellen för alla ersättningsbeslut, både generellt och på individnivå. Alla beslut ska godkännas på en nivå som motsvarar den lönesättande chefens chef enligt "farfarsprincipen".

Fast lön är grunden för medarbetarens ersättning. Den fasta lönen ska spegla branschen, kraven på befattningen och medarbetarens varaktiga prestation. Bolaget genomför en årlig översyn av ersättning med avseende på lika lön i syfte att identifiera och stänga eventuella lönegap mellan könen. Resultatet av översynen hanteras internt.

Personalkostnader 2025 (Tkr)

■ Löner	45 408
■ Pensioner	5 574
■ Sociala avgifter	15 748
■ Övriga personalkostnader	2 536
Total summa	69 266



Ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare antas av årsstämman. Före varje årsstämma avger bolagets externa revisor ett yttrande till styrelsen om att bolaget har följt de riktlinjer som antogs av föregående års årsstämma. Riktlinjerna ses över och beslutas på nytt vid varje årsstämma.

Ersättningen till verkställande direktören (vd) och övriga medlemmar i bolagets ledning ska följa de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Ersättningen består av fast lön, pension och andra förmåner. Rörlig ersättning utgår inte till ledande befattningshavare. Styrelsen beslutar om ersättning till vd baserat på årlig vd-utvärdering. Vd beslutar om ersättning till bolagets ledning.

Pensionsplanerna är avgiftsbestämda, med undantag för en förmånsbestämd andel enligt kollektivavtal.

Gällande kollektivavtal styr vilken ersättning som kan bli aktuell vid uppsägningar från bolagets sida, med undantag för vd som har separat avtal.

Tabell 1 – Ersättningar till ledande befattningshavare under 2025 (Tkr)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning		Rörlig ersättning			Totalersättning
	Grundlön	Andra förmåner*	Ettårig	Flerårig	Pensionskostnad	
Anna Linusson (Vd)	1 843	3	0	0	804	2 650
Sara Bergman (Kriteriechef)	935	0	0	0	335	1 270
Karin Coster (HR-chef),	1 029	2	0	0	334	1 365
Ingela Hellström (Affärsområdeschef),	913	3	0	0	454	1 370
Christian Quarles van Ufford (Marknads- & kommunikationschef)	1 111	0	0	0	265	1 376
Lukas Sjölen (Affärsområdeschef)	934	0	0	0	145	1 079
Linda Carnby (Affärsområdeschef)	780	3	0	0	75	858
Totalt	7 545	11	0	0	2 412	9 968

*) Andra förmåner består av sjukvårdsförsäkring.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 - Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR-4 vs RR-5	RR-3 vs RR-4	RR-2 vs RR-3	RR-1 vs RR-2	RR vs RR-1	2025
Ersättning till vd	-123 (-5%)	-123 (-5%)	-155 (-6,7%)	+49 (2,3%)	+234 (9,7%)	2 650
Rörelseresultat	+2 671 (289,7%)	-4 066 (-232,5%)	+5 720 (246,9%)	-6 441 (-189,3%)	6221 (204%)	3 183
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltids-ekvivalenter anställda	-13 (-2,1%)	-2 (-0,4%)	+32 (5,4%)	+73 (11,7%)	+9 (1,3%)	706