

Mångfald och jämställdhetspolicy

Mångfald och variation är viktigt för att MISAB ska lyckas väl med sitt uppdrag att nå ut med miljömärkning till alla målgrupper i samhället. Att ha personal med olika bakgrund, kön och personlighet är en viktig förutsättning och berikar och breddar företagets möjligheter. Därför ska ett mångfalds- och jämställdhetsperspektiv genomsyra all verksamhet på MISAB. Det innebär att MISAB ska skapa en arbetsmiljö som:

- gör att alla som ställer sig bakom vår vision om ett hållbart samhälle känner sig välkomna som anställda och samarbetspartners,
- präglas av mångfald, avseende färdigheter, erfarenheter, kunskaper, ålder och personligheter,
- strävar efter en ökad utjämning i fördelning mellan män och kvinnor för företagets förekommande funktioner,
- har en öppen och bejakande attityd inom alla områden och på alla nivåer i organisationen,
- där så är möjligt på grund av verksamhetens art, underlättar möjligheterna att förena arbete med familj,
- ger alla anställda samma formella och informella rättigheter och möjligheter, och lika lön för arbete av lika värde och arbetsresultat,
- är fri från trakasserier, negativ särbehandling eller diskriminering på grund av kön, etniskt tillhörighet, utbildning, social bakgrund, religion, sexuell läggning eller funktionshinder.
Se även policyn mot trakasserier.

Arbetet med mångfald och jämställdhet ska vara synligt och överskådligt för alla anställda via mångfalds- och jämställdhetsplanen. Efterlevnaden av denna policy ska regelbundet följas upp i ledningsgruppen, genom PU-samtal och regelbundna personaltillfredsställelse-mätningar.